

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Ширинская средняя общеобразовательная школа»
(МКОУ «Ширинская СОШ»)

Справка

о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год

Реализуемая задача:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.

2. Привлечь педагогические кадры с необходимым предметным профилем по имеющимся вакансиям в качестве совместителей из других образовательных организаций.

Количественный состав педагогического коллектива на 16.04.2022:

Общее количество работников в школе 42 чел.

В том числе:

✓ административно-управленческий персонал – 5 чел.

✓ педагогические работники – 21 чел.

Из них:

- основные работники -16 чел. (из них – 4 чел. педагоги дополнительного образования, 1 чел. – педагог-библиотекарь)

- внешние совместители - 5 чел.

✓ технические работники 16 чел.

При анализе педагогической нагрузки учителей отдельных предметов выявился дефицит педагогических кадров:

Учебный предмет	Количество учителей	Минимальная и максимальная недельная нагрузка учителя	Число вакантных ставок
Учитель начальных классов	3 (из них 1 чел. – молодой специалист)	Минимальная нагрузка – 20 часов. Максимальная нагрузка – 30 часов	1
Биология	1 (заместитель директора)	Минимальная нагрузка – 10 часов (заместитель директора). Максимальная нагрузка – 14 часов	1
География	1 (молодой специалист)	Минимальная нагрузка -9 часов. Максимальная нагрузка -10 часов	1

Из анализа недельной педагогической нагрузки педагогических работников

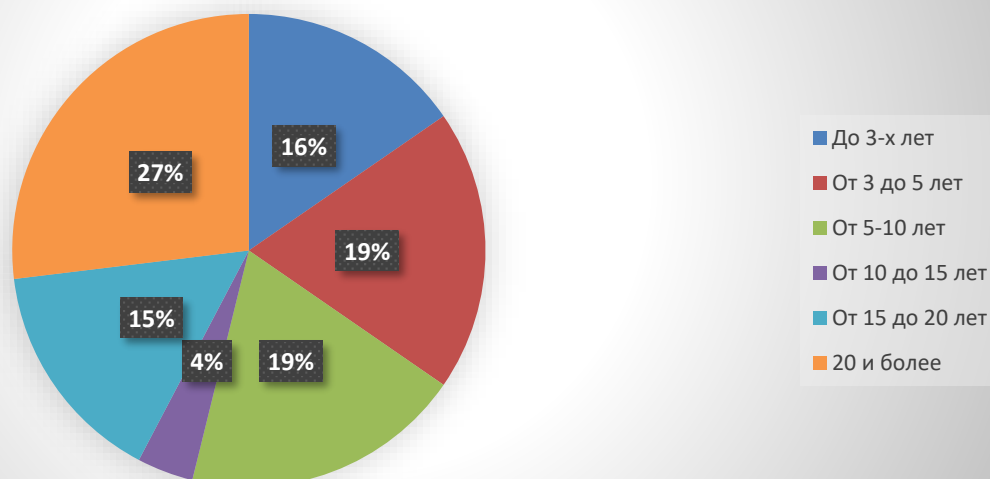
видно, что в школе существует дефицит педагогических кадров по следующим учебным предметам: предметы начального уровня образования (1 педагог работает в двух классах – в 1 и 3), биология (предмет преподает заместитель директора), география (предмет преподает учитель истории и обществознания).

Проблема обеспечения педагогическими кадрами в 2021-2022 учебном году решалась за счет увеличения учебной нагрузки на работающих специалистов.

Распределение педагогических работников по стажу работы

До 3-х лет	От 3 до 5 лет	От 5-10 лет	От 10 до 15 лет	От 15 до 20 лет	20 и более
4	5	5	1	4	7

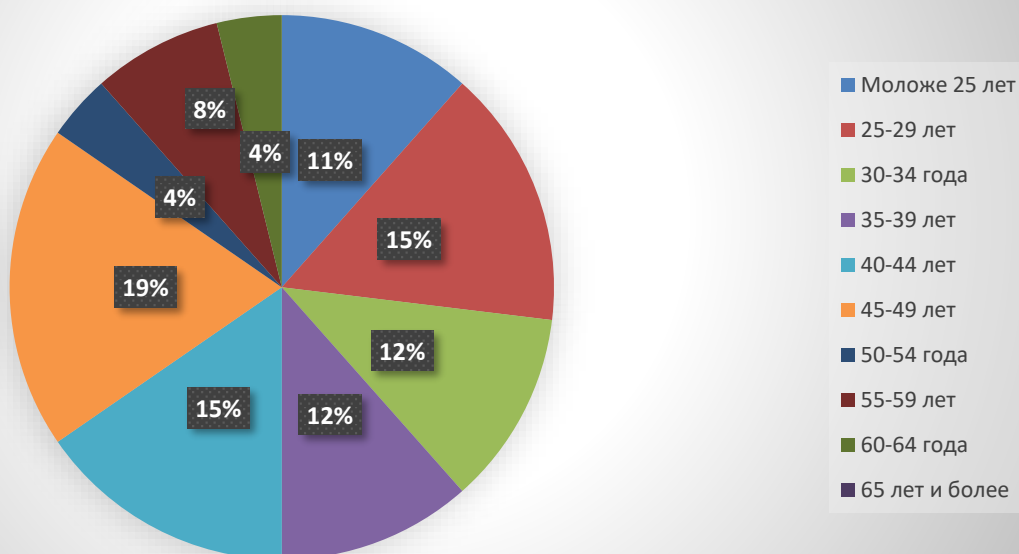
Распределение педагогических работников по стажу работы



Распределение педагогических работников по возрасту

Моложе 25 лет	25-29 лет	30-34 года	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 года	55-59 лет	60-64 года	65 лет и более
3	4	3	3	4	5	1	2	1	0

Распределение педагогических работников по возрасту



Распределение педагогических работников по наличию квалификационной категории

Без категории (стаж работы от 0 до 3 лет)	Соответствие занимаемой должности	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
4	14	4	4

Распределение педагогических работников по наличию квалификационной категории



Проанализировав педагогический состав по возрасту, стажу, наличию квалификационной категории, педагогической нагрузке можно прийти к выводу: большинство педагогических работников МКОУ «Ширинская СОШ» имеют стаж педагогической деятельности более 20 лет. Доля таких педагогов – 27%. Доля

педагогов пенсионного возраста – 12%, доля молодых педагогов (до 35 лет) – 38%. Педагогический коллектив МКОУ «Ширинская СОШ» опытный, с большим стажем работы, средний возраст педагогических работников 38,7 лет. Доля педагогов с квалификационной категорией «соответствие занимаемой должности» составляет 54%.

Рекомендации:

1. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников школы.
2. Создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки педагогических кадров.
3. Снизить учебную нагрузку на педагогов за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы, привлечения педагогов на работу по совместительству.

Заместитель директора,
курирующий учено-воспитательную работу
27.05.2022



О.Н. Новик